

Основна школа  
„Бранко радичевић“ Шид  
Број: 344-10/2019  
Дана, 27.06.2019. године

Основна школа „Бранко Радичевић“ Шид спроводи поступак јавне набавке велике вредности добара- отворени поступак – Набавка школског намештаја 2/2019, за коју је позив за подношење понуда објављен на Порталу јавних набавки дана 30.05.2019. године. Заинтересовано лице доставило је наручиоцу путем електронске поште Захтев за додатним информацијама или појашњењима који је запримљен дана 24.06.2019. године и заведен под деловодним бр. 344-9/2019. који гласи:

„ у циљу припремања што објективније понуде молимо Вас за следећа појашњења:

У измени конкурсне документације објављене 21.06.2019. године променили сте захтев и он сада гласи:

**Да отпресак од фурнира за израду столица буде тестиран на садржај формалдехида – Методом анализе гасова, појединачно одређивање EN ISO 12460-3:2015.  
Доказ: копија сертификата.**

И даље скрећемо пажњу наручиоцу да се овим захтевом фаворизује један одређени понуђач који га поседује и тиме се нарушавају начела ефикасности и економичности, обезбеђивања конкуренције, транспарентности и једнакости.

Захтевамо да се овај стандард брише из разлога што се захтева сада за отпресак од фурнира тј. елемент за школску столицу, а навели смо Вам да у Републици Србији не постоји Акредитована лабораторија/институт за ту врсту испитивања (свеједно да ли се ради о универу, плочама, дрвету, фурниру и сл.) јер не постоје специјализоване пећи које се користе за испитивање по захтеваној методи анализе гасова. Сматрали смо да тражите сертификат за универ јер деца долазе у додир са плочама на школским клупама што је у логичкој вези, а не за отпреске од фурнира. Наиме, и да се Сертификат ради у иностранству некономично је и неисплативо јер самим тим нећемо бити конкурентни са ценом јер то ствара додатне и непотребне трошкове, што опет иде у прилог понуђачу који поседује овај стандард и себи на тржишту ствара монополску позицију.

Даље, опет наилазимо на дискриминаторне факторе:

Да располаже потребним бројем квалификованог особља, односно да у радном односу (на одређено и неодређено време) има минимум 50 запослених радника од тога:

- минимум једног дипломираног инжењера шумарства,
- минимум једног дипломираног инжењера машинства,
- минимум једног дипломираног инжењера електронике,
- минимум 10 радника столарске струке,
- минимум 2 возача која имају положен возачки испит Ц категорије.

**Само навођење радног односа (на одређено и неодређено) је дискриминаторни фактор из разлога што Закон о раду налаже и следеће:**

XVIII POSEBNE ODREDBE

## 1. Rad van radnog odnosa

### 1) Privremeni i povremeni poslovi

#### Član 197

Poslodavac može za obavljanje poslova koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vreme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

#### Član 198

Poslodavac može za obavljanje privremenih i povremenih poslova da zaključi ugovor sa licem koje je član omladinske ili studentske zadruge u skladu sa propisima o zadrugama.

### 2) Ugovor o delu

#### Član 199

Poslodavac može sa određenim licem da zaključi ugovor o delu, radi obavljanja poslova koji su van delatnosti poslodavca, a koji imaju za predmet samostalnu izradu ili opravku određene stvari, samostalno izvršenje određenog fizičkog ili intelektualnog posla.

Ugovor o delu može da se zaključi i sa licem koje obavlja umetničku ili drugu delatnost u oblasti kulture u skladu sa zakonom.

Ugovor iz stava 2. ovog člana mora da bude u saglasnosti sa posebnim kolektivnim ugovorom za lica koja samostalno obavljaju delatnost u oblasti umetnosti i kulture, ako je takav kolektivni ugovor zaključen.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

**Захтевамо да се у овом делу конкурсне документације направи измена и стоји:**

**Да понуђач у моменту подношења понуде, има најмање 50 радно (у смислу Закона о раду – Сл.гл. РС. бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14 - у даљем тексту: ЗоР) ангажованих лица/радника у оквиру следеће квалификационе структуре.....**

- минимум једног дипломираног инжењера шумарства,
- минимум једног дипломираног инжењера машинства,
- минимум једног дипломираног инжењера електронике,
- минимум 10 радника столарске струке,
- минимум 2 возача која имају положен возачки испит Ц категорије.

У случају да понуђач ангажује лице ван своје делатности по уговору о делу (чл. 199. ЗоР), а у случају да нема одговарајући М образац, односно да га подноси по обављеном послу за које ангажује то лице, уз фотокопију наведеног уговора може поднети изјаву под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да ће по пријави тог лица у складу са Закона о порезу на доходак грађана ("Сл. гл. РС" бр. 24/01...68/14...112/2015, 5/2016 - усклађени дин. изн. и 7/2017 - усклађени дин. изн.) фотокопију одговарајућег М обрасца доставити Наручиоцу

Уколико не обришете наведене захтеве поступаћемо даље по ЗЈН и применити законске мере.”

У вези питања који се односи на поседовање сертификата, Наручилац даје следећи одговор: Приликом расписивања јавне набавке наручиоцу је приоритет било здравље деце, а не број понуђача у земљи који поседују тај сертификат. Ако конкурише један или више понуђача који поседују овај сертификат, то значи да га је могуће прибавити. Осим тога опет у интересу заштите деце је да тражени сертификат прибави што већи број произвођача – понуђача, а не да они који га имају не могу да се квалификују као поуздани понуђачи.

У вези питања које се односи на кадровски капацитет, Наручилац даје следећи одговор:

Послодавац је дужан да јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање, по основу уговора о раду или другог уговора о обављању послова закљученог у складу са Законом о раду (уговор о привременим и повременим пословима, уговор о делу, уговор о међусобним правима и обавезама директора који није засновао радни однос), мора да поднесе најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад.

Мења се Конкурсна документација на страни 7. у делу где пише:

„Да располаже потребним бројем квалификованог особља, односно да у радном односу ( на одређено и неодређено време) има минимум 50 запослених радника од тога:

- минимум једног дипломираног инжењера шумарства,
- минимум једног дипломираног инжењера машинства,
- минимум једног дипломираног инжењера електронике,
- минимум 10 радника столарске струке,
- минимум 2 возача која имају положен возачки испит Ц категорије“.

Сада стоји: „ Да располаже потребним бројем квалификованог особља, односно да има у радном односу (на одређено и неодређено време) или радно анагажованих сходно члану 197., 198. и 199. Закона о раду - минимум 50 ангажованих радника/ лица од тога:

- минимум једног дипломираног инжењера шумарства,
- минимум једног дипломираног инжењера машинства,
- минимум једног дипломираног инжењера електронике,
- минимум 10 радника столарске струке,
- минимум 2 возача која имају положен возачки испит Ц категорије.

Доказ:

- За лица у радном односу Извештај ЦРОСО о броју запослених радника под датумом после објављивања конкурсне документације , за дипломиране инжењере и раднике столарске струке уговори о раду, М обрасци, дипломе о стеченом образовању, а за возаче уговори о раду, М обрасци и фотокопија важеће возачке дозволе.
- за лица ангажована по члану 197, 198 и 199 Закона о раду одговарајући уговор и М образац, и дипломе о стеченом образовању за дипломиране инжењере и раднике столарске струке, а за возаче уговори о раду, М обрасци и фотокопија важеће возачке дозволе.

Накнадно подношење М обрасца није дозвољено.

Мења се Конкурсна документација на страни 8. у делу који се односи на начин достављања доказа у погледу кадровског капацитета у складу са предходним изменама.

Комисија за јавне набавке